

Die eigene Organisationskultur reflektieren

- Was glaube ich, dass meine Organisation von mir erwartet?

- Welche Organisationskultur haben wir? Wird eher eine rationale oder emotionale Sprache gesprochen?

- Werden bei uns Entscheidungen (zu) schnell getroffen oder wägen wir Entscheidungen (zu) lange ab?

- Ist der Umgang untereinander eher (zu) nah oder (zu) distanziert?

- Wie wird in meiner Organisation mit Fehlern umgegangen?

- Wer hat bei uns etwas zu sagen (offiziell und inoffiziell)?